



แผนพัฒนาบุคลากร
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่

www.prachinpao.go.th

E-mail Address: Admin@prachinpao.go.th

คำนำ

การบริหารงานบุคคล เป็นภารกิจในการบริหารและพัฒนาองค์กร จึงเป็นภาระหน้าที่ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบงานบุคคลโดยเฉพาะที่ต้องมุ่งปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลต่อเป้าหมายของหน่วยงาน

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เป็นการวางแผนและกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของกระบวนการ พัฒนาการให้มีประสิทธิภาพ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคเทคโนโลยี โดยอาศัยความรู้ และประสบการณ์ ในการทำงานเป็นข้อมูลเบื้องต้น ตลอดจนปัญหาที่เกิดภายในองค์กร นำมาวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหา เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาวางแผนพัฒนาบุคลากร พร้อมทั้งเสริมสร้างความสามารถด้วยการฝึกอบรม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากร เพื่อให้การปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีจึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากร

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑. หลักการและเหตุผลของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. เป้าหมายการพัฒนา	๒
๔. การเตรียมการและการวางแผน	๒
๕. ประเภทของการพัฒนาบุคลากร	๒
๖. แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	๒
๗. ขั้นตอนจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๓
ส่วนที่ ๒ รายละเอียดการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร	
- การดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๔

.....

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ในส่วนที่ ๓ (ข้อ ๒๗๑) การพัฒนาข้าราชการ ได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น ระเบียบ กฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่างๆ เป็นต้น

๒) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานพิมพ์ดีด งานด้านช่าง

๓) ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริหารคน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน

๔) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษย์สัมพันธ์การทำงาน การสื่อสารและสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย เป็นต้น

๕) ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

ข้อ ๒๗๖ หลักสูตรการพัฒนา สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

- (๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- (๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
- (๓) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- (๔) หลักสูตรด้านการบริหาร
- (๕) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีให้มีความชัดเจนและเป็นระบบ

๒. เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเอง การพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้เกิดขึ้นกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๓. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีทัศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมอันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากที่สุด ซึ่งจะช่วยให้รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเองในการทำงานมากขึ้น

๔. เพื่อใช้เป็นแนวทางให้ผู้บริหารใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี อันประกอบด้วย นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด ประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ สมรรถนะความสามารถ คุณธรรม และจริยธรรม และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานทุกคน

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีทุกคน ที่ได้เข้ารับการพัฒนา การเพิ่มพูนความรู้ สมรรถนะความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างถูกต้อง เข้าใจระเบียบกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจะทำให้ลดความผิดพลาดจากการทำงานให้น้อยลง อีกทั้งยังนำความรู้กลับมาพัฒนาองค์กรและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. การเตรียมการและการวางแผน

พิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการพัฒนา โดยศึกษาวิเคราะห์จากสมรรถนะหลักของบุคลากร ความต้องการในการพัฒนาของบุคลากร การหาความจำเป็นในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาแต่ละคน ใช้แบบสอบถามความต้องการฝึกอบรม ผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ นำมาวิเคราะห์ว่า บุคลากรควรจะต้องได้รับการพัฒนาด้านใดบ้าง จึงจะปฏิบัติงานได้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้

๕. ประเภทของการพัฒนาบุคลากร

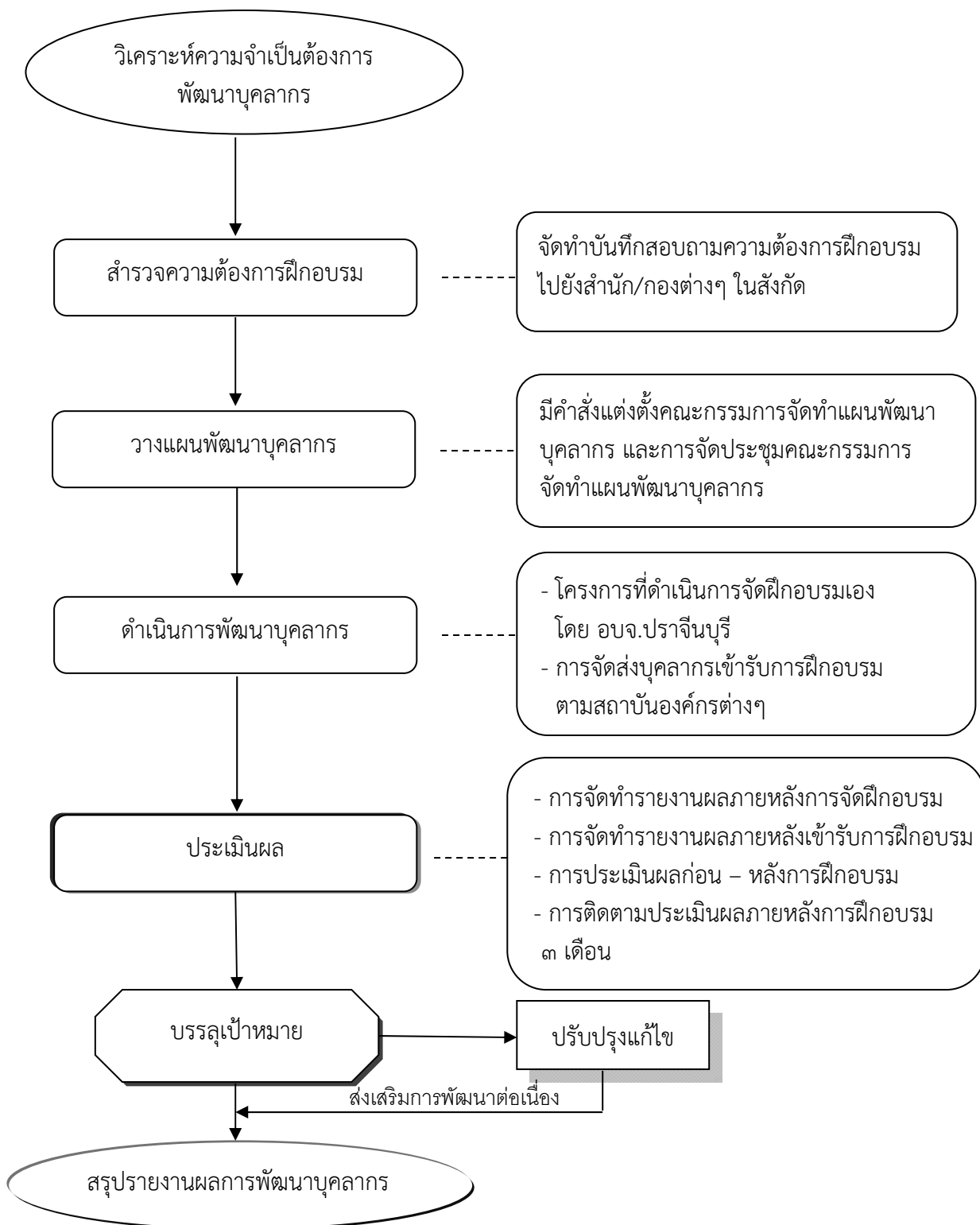
การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มี ๕ ประเภท ได้แก่

๑. ปฐมนิเทศ
๒. ฝึกอบรม
๓. ศึกษาดูงาน
๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา
๕. การสอนงาน/ให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

๖. แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาดูงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรเพื่อพัฒนาทักษะ และนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. ส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อให้สามารถนำความรู้มาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรและพัฒนางาน
๓. พัฒนาบุคลากร รวมทั้งบุคลากรใหม่ให้สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้โดยส่งเสริมการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และถ่ายทอดการทำงานให้เป็นมาตรฐานใกล้เคียงกัน
๔. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรพร้อมกับการปรับปรุงกระบวนการงาน

๗. ขั้นตอนจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร



ส่วนที่ ๒

รายละเอียดการดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการ พัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑.	โครงการปลูกจิตสำนึกการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	เพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างของ อบจ.ปราจีนบุรี และ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นอื่นในจังหวัด ปราจีนบุรี	ฝึกอบรม	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๑- ก.ย.๖๒	ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น	-ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมร่วมเป็น เครือข่ายภาครัฐ ต่อต้านการทุจริต และมีจิตสำนึก ข้าราชการไทยไร้ ทุจริต	สำนักปลัดอบจ.
๒.	โครงการกิจกรรม ๕ ส วันทำความสะอาดใหญ่ (Big Cleaning Day)	-เพื่อเสริมสร้างกิจกรรม ๕ ส ใน การจัดระเบียบในสำนักงานของ อบจ.ปราจีนบุรี ให้สะอาด สวยงามเป็นระเบียบ	ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง อบจ. ปราจีนบุรี	ปรับปรุง สถานที่/ การทำ กิจกรรม	-	ต.ค.๖๑- ก.ย.๖๒	จำนวนครั้งที่มีการ จัดกิจกรรมไม่น้อย กว่าปีละ ๑ ครั้ง	-ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน จ้าง เกิดความ ตระหนักในการ เสริมสร้าง กิจกรรม ๕ ส ในสำนักงานอย่าง สม่ำเสมอ ทำให้ สำนักงานมีความ เป็นระเบียบ สะอาด เรียบร้อย และสวยงาม	สำนักปลัดอบจ. และควมมีส่วน ร่วมส่วนราชการ ในสังกัด

ลำดับ ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการ พัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๓.	โครงการ “ปณิธานความดี”	เพื่อแสดงความรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมทั้งร่วมเครือข่ายภาครัฐ (อบจ. ปราจีนบุรี)ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตสร้างสำนึกไทยไม่โกง	ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างของ อบจ.ปราจีนบุรี	กิจกรรม	-	ต.ค.๖๑- ก.ย.๖๒	ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีจิตสำนึกทำ ความดีเริ่มได้ที่ใจ เรา	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และเป็นเครือข่าย ภาครัฐ ต่อต้าน การทุจริตและ สร้างสำนึกไทย ไม่โกง	สำนักปลัดอบจ. และความร่วมมือ ส่วนราชการ ในสังกัด
๔.	กิจกรรมปลูกวันแม่ เกี่ยววันพ่อ	เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัด อบจ.ปราจีนบุรี มีจิตสาธารณะ ในการทำเพื่อส่วนรวมทำให้เกิด ความรักความสามัคคีในการทำ กิจกรรมร่วมกัน	บุคลากรในสังกัด อบจ.ปราจีนบุรี ได้ ร่วมกันปลูก-เกี่ยว ข้าว ณ ศูนย์การ เรียนรู้ฯ	กิจกรรม สาธารณ- ประโยชน์	๒๐,๐๐๐	ส.ค.-ธ.ค.๖๒	บุคลากรในสังกัด อบจ.ปราจีนบุรี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ได้เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรในสังกัด อบจ.ปราจีนบุรี มีจิตสาธารณะใน การทำเพื่อส่วนรวม เกิดความรักความ สามัคคีจากการทำ กิจกรรมร่วมกัน ส่งผลให้การ ปฏิบัติงานเกิด ประสิทธิภาพมากขึ้น	กองแผนฯ
๕.	โครงการปลูกต้นไม้เพื่อ เทิดพระเกียรติ	เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัด อบจ.ปราจีนบุรี ให้ความสำคัญ ของการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่ สีเขียวและมีจิตสาธารณะในการ ทำเพื่อส่วนรวม และเกิดความรัก ความสามัคคีในการทำกิจกรรม ร่วมกัน	บุคลากรในสังกัด อบจ.ปราจีนบุรี ได้ ร่วมกันปลูกต้นไม้ใน เขตจังหวัด ปราจีนบุรี	กิจกรรม สาธารณ- ประโยชน์	๒๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๑- ก.ย.๖๒	บุคลากรในสังกัด อบจ.ปราจีนบุรี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ได้เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรในสังกัด อบจ.ปราจีนบุรี มีจิตสาธารณะใน การทำเพื่อส่วนรวม เกิดความรักความ สามัคคีจากการทำ กิจกรรมร่วมกัน ส่งผลให้การ ปฏิบัติงานเกิด ประสิทธิภาพมากขึ้น	กองแผนฯ

ลำดับ ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการ พัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๖.	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนการจัดการศึกษา เฉพาะบุคคล (IEP) เพื่อผู้พิการ	เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษามี ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการ จัดทำแผนการจัดการศึกษา ให้กับบุคคลผู้พิการใน สถานศึกษาได้	-ผู้บริหาร ครู หรือ บุคลากรทาง การศึกษาของ สถานศึกษาต่าง ๆ ในจังหวัดปราจีนบุรี ฝึกอบรม สัมมนา ประชุมศึกษาดูงาน	ฝึกอบรม/ ประชุม/ ประชุม	๒๐๐,๐๐๐	ก.พ.- ส.ค.๖๒	ร้อยละ ๖๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจอยู่ใน ระดับดีขึ้นไป	ผู้บริหาร สถานศึกษา ครู และบุคลากร ทางการศึกษา สามารถนำ แนวทางปฏิบัติใน การจัดทำแผนการ ศึกษามาปฏิบัติได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	กองการศึกษาฯ
๗.	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่ เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งใหม่	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ของ อบจ. และหน้าที่ ที่ได้รับ มอบหมาย	ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ที่ บรรจุแต่งตั้งใหม่	การ ปฐมนิเทศ	-	ต.ค.๖๑- ก.ย.๖๒	๑. ผู้เข้ารับการ ปฐมนิเทศร้อยละ ๘๐% มีความรู้ความ เข้าใจและวิธีการ ปฏิบัติงาน ๒. ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และผ่านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	บุคลากรที่บรรจุ ใหม่มีความรู้ความ เข้าใจในระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และ หลักเกณฑ์ต่างๆ ในการปฏิบัติ ราชการในแต่ละ ตำแหน่งได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	กองการ เจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	หลักสูตร/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการ พัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๘.	โครงการฝึกอบรมพัฒนา ประสิทธิภาพบุคลากร สังกัดอบจ.ปราจีนบุรี ๘.๑ หลักสูตรส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา และ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในการปฏิบัติ ราชการและการดำเนิน ชีวิต	๑. เพื่อเสริมสร้างพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการ พัฒนาองค์กรอย่างสมบูรณ์และสอดคล้องกับการ บริหารงานบุคคลภาครัฐแนวใหม่ ๒. เพื่อส่งเสริมหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับ บุคลากรของ อบจ.ปราจีนบุรี เพื่อนำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ๓. เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรมตามแนวทางป้องกันการทุจริตในภาครัฐ โดยตระหนักถึงการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด	ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน จ้างข้าราชการ ครูและบุคลากร ทางการศึกษา	ฝึกอบรม	๒๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๑- ก.ย. ๖๒	๑. มีผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อย กว่า ๗๐% ๒. ผู้เข้าร่วม โครงการมีความ พึงพอใจในทุก ด้าน ๗๐% ๓. ผู้เข้าอบรม ร้อยละ ๘๐ สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับ จากการอบรมไป ปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติ ราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	-ผู้เข้าอบรม สามารถนำหลัก คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานและ ชีวิตประจำวันได้ และนำ ประยุกต์ใช้ใน การสร้าง ความ สามัคคี ปรองดอง มีการ ทำงานเป็นทีม มี ส่วนร่วมในหมู่ คณะให้การ ปฏิบัติงานเป็นไป อย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมาย ขององค์กร	กองการ เจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการ พัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	๘.๒ หลักสูตรแนวทางการบริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภทตำแหน่งทั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	-เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการเลื่อนระดับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ และสามารถจัดทำผลงานได้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์	ข้าราชการ อบจ.	ฝึกอบรม	๒๒๐,๐๐๐	ต.ค.๖๑- ก.ย.๖๒	๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๗๐% ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในทุกด้าน ๗๐% ๓. ผู้เข้าอบรมร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการเขียนผลงานเพื่อเลื่อนระดับได้ถูกต้องตามหลักระเบียบหลักเกณฑ์	-ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ทางการเลื่อนระดับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ และสามารถจัดทำผลงานได้อย่างถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพต่อไป	กองการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการฝึกอบรม

ลำดับ ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการ พัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๘.	โครงการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี	-เพื่อพัฒนาสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีให้มีความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานหรือการจัดการภารกิจ	คณะสมาชิกสภา อบจ.ปราจีนบุรี	ฝึกอบรม/ ประชุม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน	๑,๐๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๑- ก.ย.๖๒	-ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	-สมาชิกสภา อบจ.ปราจีนบุรี มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานดีขึ้น	กองกิจการสภา อบจ.

		ตามอำนาจหน้าที่ของ อบจ. ปราจีนบุรี							
--	--	---------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

-๙-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการฝึกอบรม (ต่อ)

ลำดับ ที่	หลักสูตร/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการ พัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑๐.	โครงการส่งเสริมความรู้ ด้านป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีดับเพลิง เบื้องต้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน จ้าง	ฝึกอบรม	๔๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๑- ก.ย. ๖๒	-ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ เพิ่มขึ้นไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีทักษะ ในการดับเพลิง ระงับเหตุ อัคคีภัยเบื้องต้น ได้	กองช่าง
๑๑.	โครงการฝึกอบรมพัฒนา ประสิทธิภาพบุคลากร สังกัดอบจ.ปราจีนบุรี ๑๑.๑ หลักสูตรความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับและหนังสือสั่ง การที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานในส่วนที่ เกี่ยวข้อง	๑.เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ปราจีนบุรี ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่ใช้ในการปฏิบัติราชการให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วน จังหวัดปราจีนบุรี พัฒนาสมรรถนะหลักมุ่งผลสัมฤทธิ์และ การบริการที่ดี มาใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน ๓. เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรมตามแนวทางป้องกันการทุจริตในภาครัฐ โดยตระหนักถึงการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด	ข้าราชการ ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง	ฝึกอบรม	๒๗๐,๐๐๐	ต.ค.๖๑- ก.ย. ๖๒	๑. มีผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อย กว่า ๗๐% ๒. ผู้เข้าร่วม โครงการมีความ พึงพอใจในทุก ด้าน ๗๐% ๓.ผู้เข้าอบรม ร้อยละ ๘๐ สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับ จากการอบรมไป ปรับใช้ในการ ทำงานให้มี ประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้นปฏิบัติ ราชการถูกต้อง	-ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ ความ เข้าใจ ในงาน อย่างมีหลักการ และถูกต้อง ตาม กฎ ระเบียบ และหนังสือสั่ง การที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน และ นำความรู้ที่ได้ไป ปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น และเกิด ประโยชน์สูงสุด ต่อองค์กรและ ประชาชน	กองการ เจ้าหน้าที่

							ตามระเบียบ กฎหมายอย่าง เคร่งครัด		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

-๑๐-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการฝึกอบรม (ต่อ)

ลำดับ ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการ พัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	๑๑.๒ หลักสูตรความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น	-เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสามารถจัดทำผลงานทางวิชาการให้ได้มาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ฝึกอบรม	๑๒๐,๐๐๐	ต.ค.๖๑- ก.ย.๖๒	๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๗๐% ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในทุกด้าน ๗๐% ๓. ผู้เข้าอบรมร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการเขียนผลงานทางวิชาการได้ มาตรฐานถูกต้องตามหลักวิชาการ นำไปสู่การพัฒนาตนเอง พัฒนางานสู่การเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น	-ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ และสามารถจัดทำผลงานทางวิชาการได้อย่างถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพต่อไป	กองการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการฝึกอบรม (ต่อ)

ลำดับ ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการ พัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑๒.	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการ การฝึกอบรมและสัมมนาตาม หลักสูตรต่างๆ ที่สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่นและกรม ส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่นร่วมมือกับหน่วยงานอื่น เป็นผู้จัด -หลักสูตรเกี่ยวกับ นายก อบจ. รองนายก อบจ. เลขาที่ปรึกษา นายก อบจ. หรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง -หลักสูตรเกี่ยวกับตำแหน่ง ปลัด อบจ.,รองปลัด อบจ. , หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และ บุคลากรทางการศึกษา	๑.เพื่อพัฒนาระบบการ บริหารงานของผู้บริหารอบจ. ให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น ๒. เพื่อพัฒนาระบบการ บริหารงานของปลัด อบจ., รองปลัด อบจ. และหัวหน้าส่วน ราชการ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา บุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้เพิ่มมากขึ้นและมี ศักยภาพในการปฏิบัติงานให้ บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร	-ผู้บริหาร ของ อบจ. ปราจีนบุรี -ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา	ฝึกอบรม/ ประชุม/ สัมมนา/ ศึกษา ดูงาน	ตามค่าใช้จ่ายที่ กำหนดไว้ใน แต่ละหลักสูตร	ต.ค.๖๑- ก.ย.๖๒	๑. ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม สามารถ นำความรู้ที่ได้รับ จากการอบรมไป ปรับใช้ในการ ทำงานให้มี ประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น ๒. จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมผ่าน เกณฑ์การทดสอบ ได้รับใบประกาศนียบัตร อย่างน้อย ร้อยละ๗๐ ๓.การรายงานผล ให้ผู้บริหารทราบ ๔.การเผยแพร่ ความรู้ในองค์กร	ผู้บริหาร และ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ข้าราชการและ บุคลากรทางการ ศึกษาที่เข้ารับการ อบรมนำความรู้มา ปฏิบัติงานใน หน้าที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลเกิด ประโยชน์สูงสุดต่อ องค์กรและ ประชาชน	สำนักปลัดฯ -กองกิจการ สภาฯ -กองแผนฯ -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษา -กองพัสดุฯ -กองการ เจ้าหน้าที่ -หน่วยงาน ตรวจสอบ ภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการสร้างระบบการจัดการความรู้

ลำดับ ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการ พัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑๓.	การประชุมประจำเดือน ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ศูนย์การเรียนรู้เกษตรผสมผสาน ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจ พอเพียง อบจ.ปราจีนบุรี	เพื่อสรุปผลการดำเนินงานและ ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และเพื่อซักซ้อมความเข้าใจใน การปฏิบัติงานในบรรล วัตถุประสงค์	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างที่ ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์ การเรียนรู้ฯ	ประชุม	-	ต.ค.๖๑- ก.ย.๖๒	จำนวนครั้งที่มีการ จัดประชุม ประจำเดือนอย่าง น้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ผู้บริหารได้ รับทราบผลการ ดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคในการ ปฏิบัติงาน และ บุคลากรมีโอกาส ได้แสดงความ คิดเห็นเสนอแนะ แนวทางในการ ปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	กองแผนฯ
๑๔.	การประชุมประจำเดือน ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างของ อบจ. ปราจีนบุรี	-เพื่อสรุปผลการดำเนินงานในแต่ ละรอบเดือนของส่วนราชการ -เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคใน การปฏิบัติงาน -เพื่อซักซ้อมความเข้าใจนโยบาย กฎ ระเบียบในการปฏิบัติงานให้ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ข้าราชการและ บุคลากรทางการ ศึกษา	ประชุม	-	ต.ค.๖๑- ก.ย.๖๒	จำนวนครั้งที่มีการ จัดประชุม ประจำเดือนไม่น้อย กว่าปีละ ๑๒ ครั้ง	-บุคลากรรับทราบ ผลการปฏิบัติงาน ร่วมกัน -สามารถเสนอ แนวคิดเห็นในการ แก้ไขปัญหา อุปสรรคในการ ปฏิบัติงานและ	สำนักปลัด อบจ.

								เสนอแนะแนวทางการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายอย่างถูกต้องและครบถ้วน	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

-๑๓-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการสร้างระบบการจัดการความรู้(ต่อ)

ลำดับที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑๕.	การจัดทำแผนพัฒนาทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี	เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีและใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาทางการศึกษาเป็นกรอบในการพัฒนาและดำเนินการตามภารกิจ อำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้บริหาร ครู หรือบุคลากรทางการศึกษา	ฝึกอบรม/ประชุม	๒๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๑- ก.ย.๖๒	ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดคุณภาพแผนพัฒนาอปท.ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และแผนพัฒนาทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เป็นแผนพัฒนาที่สามารถใช้ในการปฏิบัติงานได้	กองการศึกษาฯ
๑๖.	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาและส่งเสริมให้สถานศึกษาสามารถแก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง	ผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนในสังกัด	ประชุมเชิงปฏิบัติการ	๓๐๐,๐๐๐	ก.พ. - ก.ค.๖๒	๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๗๐% ๒.ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์ตามมาตรฐานแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา	คณะกรรมการการศึกษาทุกคณะสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพช่วยให้ อบจ. ปราจีนบุรีและสถานศึกษาใน	กองการศึกษาฯ

			อบจ.ปราจีนบุรี					สังกัดสามารถจัด การศึกษาได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และตรงตามความ ต้องการของ ท้องถิ่นอย่าง แท้จริง	
--	--	--	----------------	--	--	--	--	---	--